

Протокол № 2
заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Инзенский район»

г. Инза
Зал заседаний Администрации района

«28» февраля 2019 года

Присутствовали

Координатор Комиссии

Макаров Александр Иванович Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Мизинов Евгений Александрович Глава муниципального образования «Инзенский район»

Члены комиссии, приглашенные:

Баранова Наталья Николаевна Руководитель аппарата Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Исачкина Светлана Александровна Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Тимофеева Маргарита Михайловна Заместитель Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район» - Начальник управления образования

Назарова Валентина Николаевна Член профсоюзного комитета ООО ПФ «Инзенский ДОЗ»

Шевченко Елена Александровна Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Областной детский противотуберкулезный санаторий «Юлово»

Камаев Рустам Ряхимович Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Инзенская РБ»

Крецу Ольга Васильевна Председатель Районной организации профсоюза работников народного образования

Лобанова Вера Владимировна Председатель Профсоюзной организации ОАО ПИК «Диатомит-Инвест»

Долматова Людмила Александровна представитель ОАО «Инзенское АТП»

Красненкова Екатерина Витальевна Председатель Профсоюзной организации Инзенского почтамта УФС Ульяновской области (филиал ФГУП «Почта России»)

Джабраилов Ражидин Имирасланович Директор ООО ПКФ «Лесоруб»

Кузнецов Геннадий Федорович Директор Филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе

Морозов Владимир Иванович Генеральный директор ООО «Инзенский лесхоз»

Секретарь Комиссии:
Никифорова Светлана Валерьевна Ведущий инспектор отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Повестка дня:

1. О ситуации на рынке труда в МО «Инзенский район» (в т.ч. содействие занятости, легализации трудовых отношений, соблюдении трудовых прав, оказании поддержки работникам предпенсионного возраста)

Докладчики: Кузнецов Геннадий Федорович – Руководитель филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе.

Содокладчик: Исачкина Светлана Александровна – начальник отдела по инвестициям,

развитию промышленности и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район»

2. Исполнение майских указов Президента на территории муниципального образования «Инзенский район» за 2018 год.

Докладчики:

Михайлова Оксана Сейдаметовна – Начальник МБУ «Управление культуры и организации досуга населения МО «Инзенский район»

Тимофеева Маргарита Михайловна – Заместитель Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район» - Начальник Управления образования

Махт Геннадий Викторович – Заместитель Главного врача ГУЗ «Инзенская ЦРБ»

3. О присоединении к Региональному соглашению №124-ДП от 15.11.2018 г. о повышении заработной платы

Докладчик:

Назарова Валентина Николаевна – член профсоюзного комитета ООО ПФ «Инзенский ДОЗ»

4. О реализации молодежной политики на территории МО «Инзенский район»

Докладчик:

Улицкая Алеся Владимировна – начальник отдела общественных коммуникаций, спорта и молодежной политики администрации МО «Инзенский район»

5. О деятельности профсоюзных организаций Ульяновской области по защите прав работников на работе в безопасных и комфортных условиях труда.

Докладчик:

Васильев Анатолий Александрович – Председатель Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области»

С вступительным словом выступил Глава муниципального образования «Инзенский район» Е.А. Мизинов

1. По первому вопросу доложил руководитель филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе Кузнецов Геннадий Федорович.

Из контрольного показателя на 2019 год в количестве 388 рабочих мест, создано 43 новых рабочих мест (11,1% от плановых показателей)

Численность безработных граждан на 28.02.2019 года составляет 51 человек, уровень безработицы – 0,36%.

В 2018 году на эту дату численность безработных была 57 человек, уровень безработицы – 0,36%,

В 2017 году – 66 человек (0,59%)

В 2016 году – 75 человек (0,50%).

Признано безработными с начала текущего года 16 человек (в т.ч. за неделю 1 (уволен по собственному желанию).

Численность граждан, обратившихся в филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе с начала текущего года составила 51 человек, трудоустроено – 31 человек. Процент трудоустройства – 60,8%.

В 2018 году за этот же период обратилось 62 человека, трудоустроено 45 человек. Процент трудоустройства – 72,5%

В 2017 году обратилось – 38 человек, трудоустроено 22 человека, % трудоустройства – 57,9%,

В 2016 году обратилось 46 человек, трудоустроено 17 человек, процент трудоустройства – 36,9%.

Филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе ежемесячно проводит мини-ярмарки вакансий и учебных рабочих мест. Всего с начала года проведена 2 мини-ярмарки вакансии. Приняло участие 6 работодателей. Предоставлены сведения о 13 вакансиях. В ходе ярмарок предоставляется возможность более оперативного решения вопросов возникающих у безработных граждан, приглашаются руководители действующих предприятий и организаций. Услуги по профессиональной ориентации получили 11 человек, по психологической поддержки 4 человека. На оплачиваемые общественные работы

направлено 2 человека. Трудоустроено 8 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время.

Количество инвалидов на территории района 3183 человека, из них трудоспособного возраста – 878 человек. Работающих инвалидов – 192 человека (68 женщин и 124 мужчины). С начала текущего года в службу занятости никто из инвалидов не обращался.

Сокращение работников:

С 27 января 2019 года – Инзенская дистанция электроснабжения – 1 человек. (Трудоустроен)

С 28 января 2019 года – Инзенская дистанция пути – 3 человека. (трудоустроены в данной организации)

С 01 февраля 2018г – 62 человека (ФГБУ «Центральное ЖКУ» Министерства обороны РФ»). (Трудоустроены).

С 19 февраля 2019 года – МБУ «Центр технического обслуживания муниципальных учреждений» МО «Инзенский район» - 5 человек (3 пенсионера).

Планируется сокращение 32 человека;

Февраль 2019 года

С 28 февраля 2019 года – РМБУК ИМЦБ имени Н.П. Огарева – 1 человек.

Март 2019 года

С 06 марта 2019 года – Центр диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры - структурное подразделение Куйбышевской дирекции инфраструктуры центральной дирекции инфраструктуры филиала ОАО «РЖД» - 3 человека.

С 15 марта – ООО Новоульяновский завод ЖБИ – 1 человек.

Апрель 2019 года

С 01 апреля 2019 года – ООО «РЭС» - 26 человек.

С 07 апреля 2019 года – РМБУК ИМЦБ имени Н.П. Огарева – 1 человек (пенсионер).

В режиме не полной занятости находятся: ООО «Инзалес» - 6 человек (с 01.02.2019г по 31.07.2019), ООО ПФ «Инзенский ДОЗ» - 22 человека, ООО «Инза-доз» - 13 человек, ООО «Флекс система» - 10 человек, ООО «Эколес» - 3 человека (с 04.02.2019 по 28.02.2019г – проведение ремонтных работ).

Число прибывших в Инзенский район составило 511 человек, вернулось 488 человек. Естественная убыль составила – 23 человека.

По имеющейся у нас информации численность граждан, работающих за пределами муниципальных образований, составляет 4954 человека. Пофамильные списки по гражданам, работающим за пределами муниципального образования, поступили от МО Коржевское сельское поселение 295 человек и Глотовское городское поселение – 480 человек. Основные города трудоустройства – г. Москва, г. Самара, г. Ульяновск, г. Тольятти, г. Санкт-Петербург.

С 08 августа 2018 на базе филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе работает консультационный пункт для граждан предпенсионного возраста. Всего с августа 2018 года по сегодняшний день в данный пункт обратилось 3 гражданина предпенсионного возраста. Им даны разъяснения по услугам, оказываемым службой занятости. В последствие, граждане обратились в филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе за содействием в поиске подходящей работы. Зарегистрированы в качестве безработных. В рамках поддержки граждан данной категории правительством Ульяновской области разработан проект постановления «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными учреждениями, индивидуальными предпринимателями в целях возмещения части затрат в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста», согласно которого работодателям (кроме муниципальных учреждений) будет предоставляться субсидия из областного бюджета с связи с организацией профобучения лиц предпенсионного возраста. Профобучение и дополнительное профессиональное образование включает в себя повышение квалификации и профессиональную переподготовку. Субсидии будут предоставляться в размере фактически произведенных затрат на профобучение. В настоящее

время ведется подготовительная работа. Разосланы письмо в организации, где работают граждане предпенсионного возраста. Предварительно выразил свое желание участвовать в этом проекте ООО ПФ «Инзенский ДОЗ». В рамках проекта «Демография» до конца 2024 года планируется обучить 30 граждан предпенсионного возраста (2019г. – человек, 2020 г.- 10 человек, 2021 – 15 человек,, 2022 год – 20 человек, 2023 год – 25 человек, 2024 год – 30 человек

Проблемные вопросы 2019 года:

1. Среди безработных 64 % составляют женщины.
2. Состоит на учёте 11 человек, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе: 2 – инвалиды, 3 человека – предпенсионного возраста, 3 – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, 3- одинокие родители.

Принимаемые меры по их решению:

Вопросы занятости находятся на ежедневном контроле в филиале ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе. Еженедельно рассматриваем ситуацию на рынке труда на аппаратных совещаниях у Главы администрации района с присутствием глав городских и сельских поселений. Сведения о потребности в работниках на официальном сайте Роструда информация обновляется ежедневно.

Проводим встречи с работодателями, где работники находятся под риском увольнения.

Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательству Администрации МО «Инзенский район» Исачкина С.А. доложила, что в целях снижения уровня неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы при Администрации муниципального образования «Инзенский район» была создана Межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости (Постановление от 19.09.2017г. №580), а также разработана дорожная карта по противодействию «теневому» сектору экономики, основными мероприятиями которой являются:

1. Взаимодействие и обеспечение информационного обмена органов местного самоуправления с Межрайонной ИФНС России №4 по Ульяновской области; прокуратурой Инзенского района.

2. Проведение заседаний межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости;

3. Работа телефона «горячей линии» и «прямой тематической линии» с населением о фактах нарушения трудового законодательства.

4. Публикация в районной газете «Вперед» информации о работе «горячей линии».

5. Проведение визуальных осмотров субъектов предпринимательской деятельности в соответствии со Схемой взаимодействия органов местного самоуправления с органами прокуратуры.

6. Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на стимулирование юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений.

Администрацией муниципального образования «Инзенский район» в рамках схемы взаимодействия органов местного самоуправления проводятся визуальные осмотры субъектов предпринимательской деятельности. По итогам 2018 года было охвачено осмотром 132 субъекта предпринимательской деятельности, в таких сферах деятельности как:

- розничная торговля – 84 субъекта;
- обработка древесины – 21 субъектов;
- техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств – 9 объектов;
- организация праздников -3 объекта;
- деятельность в области фотографии -2;
- косметические услуги – 13 объектов.

В результате было выявлено 252 человека, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений с работодателями, или 117% от плана (213 человек). Дополнительно в бюджет района от легализованных лиц поступило порядка 1 млн. рублей. Кроме того, в ходе проверок были выявлены лица, осуществляющих деятельность без

регистрации в налоговом органе. В результате легализовано 70 лиц, оформившихся в качестве индивидуальных предпринимателей. Дополнительные поступления в бюджет составили порядка 200 тысяч рублей.

Информация о лицах, осуществляющих предпринимательскую деятельность без регистрации, а также о работодателях, у которых имеются неоформленные работники, направлялась в Межрайонную ИФНС №4. В 2018 году было направлено 5 писем.

В целях повышения информированности жителей района, ежеквартально публикуется информация о последствиях получения «серой» заработной платы, а также еженедельно в районной газете «Вперед» публикуются объявления о работе «горячей линии» и «прямой» тематической линии по вопросам соблюдения трудового законодательства. На постоянной основе работает телефон «горячей линии» и прямой тематической линии по вопросам соблюдения трудового законодательства по нарушению трудового законодательства. За 2018 год на телефон «горячей линии» поступило более 10 обращений, в ходе которых были заданы вопросы по поводу начисления заработной платы, правильного начисления налога на доходы физических лиц. На все вопросы были даны подробные разъяснения.

Контрольный показатель по неформальной занятости на 2019 год составляет 184 человека.

В целях выполнения целевого показателя разработана и утверждена Дорожная карта по противодействию теневому сектору экономики в разрезе зон локализации на 2019 год.

Основным зонами локализации «теневого» экономики являются:

- услуги репетиторства;
- медицинские и косметологические услуги;
- Строительство;
- техническое обслуживание и ремонт транспортных средств;
- услуги такси и грузоперевозки;
- розничная торговля;
- лесозаготовки;
- сфера общественного питания ;
- организация праздников и услуги фотографа;
- бытовые услуги.

Планируемая сумма дополнительных доходов по результатам проведенных мероприятий составит порядка 1000,0 тысяч рублей.

По состоянию на 26.02.2019 было выявлено 22 лица, осуществляющих деятельность без оформления трудовых отношений и 12 лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без регистрации. В результате с тремя работниками заключены трудовые договоры. На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без регистрации, подготовлены письма в МРИ ИФНС №4 для дальнейшей работы.

2. По второму вопросу доложила Начальник МБУ «Управление культуры и организации досуга населения МО «Инзенский район» Михайлова О.С. Муниципальное бюджетное учреждение «Управление культуры и организации досуга населения» МО «Инзенский район» сообщает, что по итогам 2018 года средняя заработная плата работников культуры Инзенского района составила 18 884,0 рублей.

Средняя зарплата работников культуры 2018 год составила 76,9 % от прогнозного среднемесячного дохода от трудовой деятельности в целом по региону за 2018 год (24 557,0 руб.). Согласно Плану мероприятий («дорожной карте») значение целевого показателя отношения средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по региону составляет 74,7 %, таким образом, данный показатель выполнен на 102,9 %.

По степени достижения целевого показателя средней заработной платы по итогам года Инзенский район занимает 12 место. По итогам 2017 года Инзенский район располагался на 14 месте.

Для выполнения указа в 2017 году Постановлением Главы Администрации МО «Инзенский район» № 491 от 02.08.2017 г. заработная плата работников культуры с 1 апреля 2017 года повышена на 20 % и с 1 июля – на 25 %.

В 2018 году Постановлением Главы Администрации МО «Инзенский район» № 2 от 09.01.2018 г. заработная плата работников культуры с 1 января 2018 года повышена на 6,5 %.

Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей по итогам 2018 года составила 15,97 %.. Целевое значение доли детей по «Дорожной карте» составляет 8 %. Показатель по итогам года выполнен. В рейтинге муниципальных районов по выполнению данного показателя Инзенский район располагается на 4 месте.

Заместитель Главы Администрации МО «Инзенский район» Тимофеева М.М. доложила, что в соответствии с Указом №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составила 23 315 руб. или 89,1%. Прогнозный средний доход от трудовой деятельности на 2019 год установлен в размере 26 153 руб.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений составила 28 120 руб. или 112,4% от целевого значения. Плановое значение показателя составляет 25 013 руб.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования составила 25 970 руб. или 96%. Прогнозный средний доход от трудовой деятельности на 2018 год установлен в размере 27 052 руб.

Заместитель Главного врача Г.В. Махт сообщил информацию по реализации указа Президента РФ №598 от 07.05.2012г. «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения». Задачей является обеспечение к 2018 году снижение смертности от болезней системы кровообращения до 649,4 на 100 тыс. населения. Целевой показатель по Инзенскому району – 563,2 на 100 тыс. населения. За 2018 год смертность населения от болезней системы кровообращения – 986,99 на 100 тыс. населения (2017г. – 1026,8 на 100 тыс. населения) – снижение в 1,04 раза. Показатель на 3,9% ниже аналогичного периода 2017 года, выше целевого показателя по Инзенскому району на 42,9% и на 11,2% выше областного целевого показателя. Для достижения данного показателя проводится диспансеризация населения и профилактический медицинский осмотр и использованием выедных форм работы. За 2018год план диспансеризации взрослого населения - 5000 чел., факт – 4588 чел. (91,8% от плана); диспансеризация детского населения 3847 чел. (77,5% от плана 3847 чел.), из них детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 80 человек (97,6% от плана 82 чел.) В поликлинике функционирует кабинет первичной и вторичной профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Развернута система дистанционного мониторинга артериального давления, на станции скорой помощи внедрена процедура – тромболизис. Сформированы мобильные бригады, в состав которых вошли специалисты больницы, выезжающие в малые населенные пункты с численностью населения менее 100 чел.

Следующей задачей является снижение смертности от новообразований, в т.ч. от злокачественных до 192,8 на 100 тыс. населения. Целевой показатель по Инзенскому району – 226,3 на 100 тыс. населения. За 2018 год смертность населения от злокачественных новообразований – 232,4 на 100 тыс. населения (2017г. – 315,7 на 100 тыс. населения) – снижение в 1,4 раза. показатель на 26,4% ниже аналогичного периода 2017 года, выше целевого показателя по Инзенскому району в 1,03 раза и в 1,04 раза выше областного целевого показателя. Для достижения данного показателя прошло обучение врача данного кабинета по специальности «онкология». В смотровых кабинетах проводятся профилактические осмотры населения, выполняется маммография, иммунологическое исследование проводится по договору с ГУЗ УОКОД. За 2018 год охват населения проф. осмотрами составил 23,0 %, из них мужчин – 84,2%, женщин -80,7%.

Очередной задачей является снижение смертности от туберкулеза по Инзенскому району – 13,8 на 100 тыс. населения. За 2018 год смертность от туберкулеза -23,58 на 100 тыс. населения, умерло 7 человек (2017 г. – 13,3 на 100 тыс. населения, умерло 5 человек) В 2018 выявлено впервые 19 случаев туберкулеза, 2017 г. – 19 случаев. Для достижения

данного показателя ведется мониторинг профилактических осмотров на туберкулез. Охват населения – 78,7%.

За 2018 год смертность от ДТП – 10,1 на 100 тыс. населения – 3 случая (2017г. – 13,27 на 100 тыс. населения – 4 случая). Показатель в 1,6 раза выше целевого показателя по району, и в 0,8 раза ниже областного целевого показателя.

За 2018 год младенческая смертность – 4,73 на 1000 родившихся живыми – 1 случай (2017г. – 0 на 1000 родившихся живыми). Для достижения данной задачи в больнице функционирует межмуниципальный акушерско-гинекологический центр 2-го уровня. проводится УЗИ-скрининг беременных женщин.

В целях обеспечения дальнейшей работы, направленной на реализацию мероприятий по формированию здорового образа жизни, профилактику алкоголизма и наркомании, противодействия потреблению табака в поликлинике открыт кабинет медицинской профилактики. Проводится пропаганда здорового образа жизни: беседы, лекции, в районной газете и на сайте размещаются статьи, размещены знаки «Курить запрещено», в целях профилактики наркомании проводится добровольное тестирование учащихся школ на выявление употребления наркотиков. Ежегодно осуществляется выезд наркологической бригады для проведения кодирования от алкогольной зависимости.

За 2018 год в районе родилось 211 детей, что на 53 ребенка меньше аналогичного периода, умерло – 514 человек, что на 32 чел. меньше, чем в прошлом году – 546 чел.

Существенными проблемами в деятельности больницы является материально-техническая база, дефицит врачей: педиатров, неонатологов, повышения возраста докторов.

3. По третьему вопросу доложила член профсоюзного комитета Назарова В.Н. Первичная профсоюзная организация ООО ПФ «Инзенский ДФЗ» является крупнейшей в районе и насчитывает 1088 человек. Охват профсоюзным членством на градообразующем предприятии 80 %.

Приоритетом работы профсоюзного комитета завода является рост заработной платы трудящихся. По этому вопросу профком находится в тесном взаимодействии с администрацией завода, в результате ДФЗ является одним из немногих предприятий района, на которых зарплата неуклонно растет.

Так, 19 февраля 2018 года по предложению профсоюзного комитета Генеральный директор В.Н. Куприянов подписал Приказ об увеличении тарифных ставок и окладов работников на 5%. Профком считает данное увеличение своевременным и экономически оправданным, способствующим стабильной и успешной работе предприятия.

В целом средняя заработная плата на Инзенском ДФЗ за 12 месяцев 2018 года выросла на 13,5% по сравнению с 2017 годом и составила 23883 руб. В начале 2019 года эта тенденция продолжилась. Профсоюзная организация Инзенского деревообрабатывающего завода приветствует решение руководства предприятия о присоединении к Региональному Соглашению от 15.11.2018 №124-ДП между Правительством Ульяновской области, Федерацией профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей региона «О минимальной заработной плате в Ульяновской области» Приказом Куприянова В.Н. с 01.01.2019 МРОТ на предприятии установлен в размере 14000 руб., что превышает общероссийский норматив.

4. По четвертому вопросу доложила начальник отдела общественных коммуникаций, спорта и молодежной политики Улицкая А.В. Одним из важных направлений государственной политики является работа с молодым поколением, молодежью страны, с которой необходима постоянная и целенаправленная работа. Сегодня Президент России Владимир Путин уделяет особое внимание этому направлению. На реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие молодежной политики в Инзенском районе Ульяновской области на 2019 - 2021 годы» в 2019 году выделено денежных средств в общей сумме 100,0 тыс. руб. В районе проводится работа с молодежью, в том числе оказывается

поддержка активным и талантливым молодым инзенцам, проводится работа по вовлечению молодёжи в общественную жизнь района.

Действуют:

- Молодёжный парламент(15);
- Молодёжная избирательная комиссия при ТИК (7);
- Местное отделение «Российский союз молодёжи» (57);
- Местное отделение «Молодая Гвардия» (15);

На сегодняшний день в филиале Кадрового центра Ульяновской области в Инзенском районе на учете стоят 11 человек, в возрасте до 35 лет.

В муниципальном образовании "Инзенский район" зарегистрировано 678 субъектов малого и среднего предпринимательства, из которых 125 молодых предпринимателей в возрасте до 35 лет. За период с 2018 по начало 2019 годов в районе зарегистрировалось 122 предпринимателя, в том числе 30 молодых предпринимателей.

В начале 2018 года Танривердиев Алик Набиевич 30 лет, открыл крестьянско-фермерское хозяйство. На момент открытия КФХ У него имелось 448 га земли и 10 голов крупного рогатого скота молочного направления. После открытия крестьянско-фермерского хозяйства он получил грант по поддержке начинающих фермеров в размере 3 млн.рублей. Стоит отметить, что молодые инзенцы показывают достойные результаты в спорте и творчестве. В Инзенском районе активно действует Инзенское отделение Российского союза молодёжи и волонтерские организации

Общероссийская общественная организация «Российский Союз Молодежи» (РСМ) – одно из самых массовых, негосударственных, некоммерческих, неполитических молодежных объединений России. Организация имеет разветвленную структуру – региональные и местные отделения. В Инзенском районе также действует местная ячейка этой организации.

Активную жизненную позицию демонстрируют также студенты Инзенского государственного техникума отраслевых технологий экономики и права, которые не остаются в стороне от общественной жизни района и принимают участие, в том числе в региональных мероприятиях:

Так, 28 ноября 2018 г. в Инзенском государственном техникуме отраслевых технологий, экономики и права состоялось мероприятие, посвящённое подведению итогов VII регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills-Ульяновск, 2018» в Ульяновской области.

Студенты техникума заняли несколько призовых мест в соревнованиях, показав лучшие результаты в приготовлении блюд, кондитерском деле, ремонте транспортных средств и др.

Кроме того, инзенская молодёжь успешно демонстрирует свою смекалку, юмор и находчивость в фестивалях КВН. В последние годы это направление в Инзенском районе развивается всё активнее. Ежегодно на базе Инзенского филиале УлГУ проходит традиционный районный фестиваль-конкурс КВН. В 2018 году участниками этого ярко молодёжного события стали 4 команды, представляющие городские школы и Инзенский государственный техникум: "Изподвыподверта" (СШ № 2), «Синхрофазатрон» (СШ№2), "10 из 19" (СШ№4) и "Студенты" (Техникум). В итоге победу одержала команда Инзенской средней школы № 2, второе место «Синхрофазатрон» (СШ№2. Третье место завоевала команда четвёртой городской школы, а четвёртое место заняли учащиеся СШ № 1. Всем участникам мероприятия вручались грамоты, дипломы.

Другим важным направлением молодёжной политики в Инзенском районе является развитие добровольческого и волонтерского движения. Первый волонтерский отряд был создан в марте 2010 года. В феврале 2012 года состоялось открытие волонтерского Центра «Жизнь». В состав Центра входило 7 волонтерских отрядов.

На сегодняшний день в состав волонтерского Центра входят 15 волонтерских отрядов с охватом 222 человека (студенты, учащиеся). Волонтерский Центр «Жизнь» входит в состав областной сети «Здоровое поколение» движения «Равный - равному». Основное направление деятельности - пропаганда здорового образа жизни и профилактика вредных привычек (табакокурение, алкоголизм, наркомания) и сопутствующих им заболеваний.

Ещё одним важным и широким направлением деятельности в работе с молодёжью является их вовлечение в занятия спортом и формирование здорового образа жизни. Стоит отметить, что спорт в молодёжной среде Инзенского района очень популярен. Одним из наиболее востребованных видов спорта в муниципальном образовании является футбол. В общей сложности на территории Инзенского района сформированы 9 футбольных команд, а также есть свой футбольный клуб – ФК «Инза».

Другим популярным видом спорта в Инзенском районе является волейбол. На базе ФОК «Губернаторский» ежегодно проводится Первенство района по волейболу среди мужских команд, в котором принимают участие 6 команд района, а также команда из г. Никольск.

С целью вовлечения в занятия спортом и формирования здорового образа жизни в Инзенском районе также ежегодно проводится Спартакиада трудовых коллективов. Спартакиада состоялась в 2018 г., где первое место заняла команда Скамол Рус, второе команда Администрации района.

Отдельно стоит также отметить активное развитие гиревого спорта в Инзенском районе. Только в 2018 году инзенскими гиревиками были заняты 26 первых мест, 15 вторых мест, 8 третьих места на соревнованиях различного уровня. Так, в Первенстве России по гиревому спорту – 4 место, Чемпионате и Первенстве области по гиревому спорту 2017 года – девять 1 мест.

В муниципальном образовании «Инзенский район» активно развивается велодвижение. Ежегодно в июле проводится велопробег Инза – Юлово – Инза, где принять участие может каждый желающий. Всего в районе действует 2 маршрута (Инза – Юлово – Инза, Инза – Труслейка - Инза). В 2017 г. состоялось открытие велодорожки в г.Инза по ул. Шоссейной протяженностью 1,4 км., сейчас же действует еще одна велодорожка в микрорайоне пятаков протяженностью 2,2 км.

С 2007 г на территории района функционирует спортивно – технический клуб «Форсаж», в котором состоит 20 участников, руководитель клуба Фалин А.Н., клуб является организатором традиционного авто – мотопробега в День Победы. В августе 2018 г. состоялись традиционные соревнования по любительскому автокроссу, памяти Алексея Рогачева, участниками которого стали гости из г.Арзамаса, Нижнего Новгорода, Самары, Пензы, Саранска, Ульяновска.

На базе ЦКР действует объединение любителей интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». Каждое воскресенье, участники клуба организуют и проводят турниры для всех желающих.

В зимнее время большое внимание уделяется игре в хоккей. На территории района работают 13 хоккейных коробок. В районе 7 команд по хоккею с шайбой. Сборная команда Инзенского района принимает участие в первенстве Ульяновской области по хоккею с шайбой среди сельских команд.

На территории МО «Инзенский район» активно работает муниципальное казенное учреждение «Детско-юношеская спортивная школа». В настоящее время в спортивной школе функционируют следующие отделения: футбол, баскетбол, бадминтон, волейбол, легкая атлетика, гиревой спорт, хоккей с шайбой, шахматы, лыжные гонки, бокс и карате. За 2017 г. численность обучающихся составила 694 человека, подготовлено более 150 спортсменов – разрядников. Наряду с лыжными гонками за прошедший сезон инзенские спортсмены добились результатов и в легкой атлетике.

В 2019 году планируется продолжить работу по созданию условий для активного включения молодых граждан в процесс социально-экономического, общественно-политического и культурного развития Инзенского района. Определены следующие задачи:

- продолжить работу по выявлению и поддержке молодежных инициатив, талантливой и одаренной молодежи;
- продолжить работу по воспитанию патриотично настроенной молодежи, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, устойчивой системой нравственных и гражданских ценностей;
- продолжить работу по формированию ценностей здорового образа жизни;

- продолжить работу по созданию благоприятных условий для молодых семей, формированию ценностей семейной культуры и образа успешной молодой семьи.

5. По пятому вопросу доложил Председатель Областного союза А.А. Васильев. В соответствии с обращением Президента РФ к Федеральному собранию основными идеями являются:

- улучшение качества жизни и защита самой жизни;
- обеспечение устойчивого естественного роста численности населения России;
- стабилизация сокращения численности населения;
- повышение качества предоставления и обеспечения доступности получения медицинских услуг населения.

Продолжительность жизни в регионе составляет 71,6 года. По уровню профессиональной заболеваемости Ульяновская область занимает 1 –ое место. Необходима перестройка системы выявления профзаболеваний и реабилитации работников:

- проведение персональных скринингов здоровья (диспансеризация и профосмотры);
- поддержание и укрепление здоровья трудящихся (санаторно-курортное лечение и оздоровление).

По данным ФССС в 2018 г. было зарегистрировано 234 страховых несчастных случаев, причем все несчастные случаи с тяжелым исходом произошли с работниками 33- 42 лет. В декабре 2017 года Профсоюзами направлен в Минтруд пакет предложений, основанных на рекомендациях МОТ, по учету, уведомлению и расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний по учету, уведомлению и расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Необходима более подробная классификация статистических данных о несчастных случаях на производстве по видам экономической деятельности, профессиям, количеству дней нетрудоспособности. Основными проблемами, требующих комплексного решения на законодательном уровне – это расхождение показателей травматизма с летальным исходом между ФСС и Росстатом до 40 %, отсутствие единой классификации причин травматизма. ФНПР направил в Минтруд РФ пакет предложений, в том числе:

- учет несчастных случаев во время следования на работы и с работы;
- введение более подробной классификации несчастных случаев;
- комплексная оценка рабочего места через СОУТ о определении травмобезопасности.

Также проблемой является и то, что из 28907 организаций в районе только 55 % организаций провели специальную оценку условий труда. В результате проведения проверки соблюдения трудового законодательства в 2017-2018 годах Федерацией профсоюзов проведено 2440 проверок, из них выявлено 5 532 нарушения.

1072 проверки проведено Федерацией по охране труда, из них выявлено 3 442 нарушения;

642 проверки проведены по Ульяновской области Федерацией профсоюзов, из них выявлено 3 333 нарушений, Федерацией по охране труда проведено 164 проверки по Ульяновской области, из них выявлено 2 901 нарушение

Была подписана Программа совместных действий по развитию профсоюзного движения в Ульяновской области на 2018-2020гг., которая включает в себя:

- контроль вопросов оплаты труда;
- мероприятия, связанные с охраной труда;
- мероприятия, направленные на развитие института профсоюзного движения;
- мероприятия, направленные на развитие института наставничества;
- разработка и принятие регионального закона «О профессиональных союзах в Ульяновской области».

В организациях, в которых действует профсоюз более 1000 уполномоченных по охране труда проходят систематическое обучение и переобучение, 95-100 % работников проходят медицинские осмотры и диспансеризацию, 234 организации утвердили «Паспорт здорового предприятия», 5843 человека получили бесплатные юридические консультации, 52220 человек получили льготное санаторно-курортное лечение по профсоюзным

программам и в рамках коллективных договоров. Затраты на оздоровление сотрудников и детской оздоровительной кампании на предприятиях увеличились по сравнению с 2017 годом на 9,9% или на 8354,27 млн. рублей.

Основными предложениями профсоюзов и государственной инспекции труда являются:

- законодательно увеличить административную ответственность работодателя за происшедшие несчастные случаи на производстве;
- проводить обучение руководителей и специалистов по охране труда осуществлять только в специализированных аккредитованных обучающих организациях;
- возродить в отношении организаций административное наказание в виде приостановки деятельности, что является наиболее эффективным методом воздействия на нерадивых работодателей;
- ввести полный запрет на гражданско-правовые отношения при производстве строительных работ в отношении работников строительных профессий;
- разработать и внедрить механизм стимулирования добросовестных работодателей за отсутствие несчастных случаев на производстве и наоборот ужесточить требования к тем кто их допускает

Обсуждали

**Заключительное слово Главы муниципального образования «Инзенский район»
Е.А. Мизинова**

**Заключительное слово Главы администрации муниципального образования
«Инзенский район» А.И. Макарова**

Решили:

1. Участникам заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принять информацию к сведению.
2. Держать на контроле вопрос о ситуации на рынке труда.
3. Рекомендовать руководителям предприятий вопрос о недопущении заработной платы «в конверте»

Координатор комиссии

Е.А. Мизинов

Секретарь комиссии

Никифорова С.В.